

Webセミナー <人事部門・リーダー育成に携わる皆様へ>

『新境地を切り拓くリーダーとは～これからのリーダーシップのあり方と人事に求められる役割～』

現在、“New Normal”（新常态）に適応するために、「リモートワーク」「ジョブ型への移行」「自律的人材の育成」と、様々な施策を導入し、急速な変革・進化に迫られております。

一方、予測ができないビジネス環境に鑑みると、これまでの定石や正解だけに固執することなく、世の中の潮流や変化を捉えるための洞察力を磨き、絶えず組織を進化させていくリーダーが求められるのではないのでしょうか。

本セミナーでは、不連続な変化を求められる時代において、組織を牽引するリーダーのあり方と人事の役割について考えていきます。

開催概要

【日時】

2020年11月17日(火) 16:00～17:30

【実施方法】

Web会議アプリZoomを使用（ブラウザ環境・アプリダウンロードとも無料です）

【定員】

100名（先着順）※1社あたりのご参加人数に制限はございません

【参加費】

無料

【対象者】

人事・人材開発部門の方、事業部門にてリーダー育成に携わる方

スケジュール

第1部（16:00～17:10）

新境地を切り拓くリーダーシップのあり方とは

(株)CORESCO 代表取締役、マーサージャパン(株) シニア・フェロー 古森 剛 氏

第2部（17:10～17:30）

これからのリーダー育成のアプローチ方法とは

(株)セルム 執行役員 安池 智之

Webセミナー <人事部門・リーダー育成に携わる皆様へ>

『新境地を切り拓くリーダーとは～これからのリーダーシップのあり方と人事に求められる役割～』

スピーカー



(株)CORESCO 代表取締役、マーサージャパン(株) シニア・フェロー 古森 剛 (こもり つよし)

日本生命保険相互会社、マッキンゼー&カンパニーを経て、マーサーに入社し、同社日本法人の代表取締役社長、グローバル・マーサー社のシニアパートナーを歴任した後、シニア・フェロー（現職）に移行。自ら立ち上げた株式会社CORESCOでは、経営トップに対する「よろず経営相談」や組織人事分野のコンサルティングを手掛け、特にグローバル化に伴う経営課題解決に関する助言、リーダー人財成長支援、英語環境や対立環境下における高難度ファシリテーションなどを得意とする。



(株)セルム 執行役員 安池 智之 (やすいけ ともゆき)

大学卒業後、不動産開発プロジェクトに従事。自社の企業理念策定・浸透プロジェクトにも参画。その後セルムに入社し、主に、経営リーダーを輩出する仕組みづくり・運用やグループ経営の基盤となる企業理念浸透・企業風土改革、PMIプロジェクトに携わる。今後、更に多様化していく時代、本来持つ人材と組織能力を最大化し、強固で持続的な経営基盤をつくるために企業の固有解を追い続けている。

申込方法

本セミナーへのお申込みは、下記QRコードまたはURLよりご登録ください。なお、お申込み多数の場合、抽選とさせていただきます場合がございますので、ご了承ください。



(お申込みフォーム / PC・スマホ共用)
<https://ws.formzu.net/fgen/S6464890/>

ご不明な点がございましたら、
下記問い合わせまでご連絡ください。
当日のご参加をお待ちしております。

株式会社セルム セミナー運営事務局
Mail : celm-seminar@celm.co.jp
TEL : 03-3440-2003
URL : <http://www.celm.co.jp/>

受講までのご案内

①ブラウザ環境またはZoomアプリをダウンロード

(<https://zoom.us/download>)

アプリをダウンロードしなくてもブラウザ環境でもセミナーを視聴することができます。

WEBでZoomを検索し、“ミーティング用Zoomクライアント”をダウンロード

※予め、カメラ・マイク・スピーカーが使えることをご確認ください。

②セミナー開催の前日に接続方法やURLをメールにてご連絡

接続方法や動作確認等セミナー視聴に向けての準備や注意事項をご連絡します。

③お時間になりましたら、WEB会議URLからZoomを起動

前日にお送りしたURLを押下し、ログイン下さい。

※既にインストール済みであればURL押下後、自動起動します。

④起動後、氏名をフルネームで入力、ミーティングに参加

セミナー入室の際はオーディオ参加、ビデオON、ミュートOFFをお願いいたします。

<株式会社セルム 概要>

企業経営並びにコンサルティングファームでの経験を有する独立したプロフェッショナルタレントを中心とした、約1,600名のタレントのプラットフォームを活用し、経営的な視点で顧客企業と共に本質的な課題を設定し、事業進化、イノベーション、経営高度化のための基盤となる人材開発・組織開発を長期的に支援を行う。